



2° Istituto di Istruzione Superiore "A. Ruiz" – Augusta (SR)

Istituto Tecnico Settore Tecnologico - Istituto Tecnico Settore Economico

Liceo Scientifico delle Scienze Applicate

Liceo Scientifico delle Scienze Applicate Quadriennale

PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Allegato al PTOF 2025/2028

Anno scolastico 2025/2026

Approvato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 16 /10/2025
Approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 6 del 16/10/2025

PREMESSA

Il Piano di formazione del personale dell'Istituto Superiore "Gaetano Arangio Ruiz" è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'offerta formativa e rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto, le priorità e i traguardi individuati nel RAV, i relativi obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento.

La formazione e l'aggiornamento in servizio, infatti, sono elementi imprescindibili del processo di costruzione dell'identità dell'Istituzione scolastica, di innalzamento della qualità della proposta formativa e della valorizzazione professionale.

Il presente Piano di formazione, redatto sulla base delle Direttive ministeriali, degli obiettivi del PTOF e dei risultati dell'Autovalutazione di Istituto, nonché sulla base delle necessità di formazione emerse da una analisi dei bisogni e le conseguenti aree di interesse, tiene conto dei seguenti elementi:

- bisogno, espresso dai docenti, di rafforzare le competenze progettuali, valutative, organizzative, pedagogiche e relazionali, per affrontare i cambiamenti che la società propone;
- esigenza di conoscere l'evoluzione del quadro normativo;
- attenzione alla sicurezza e alla salute nell'ambiente di lavoro;
- approfondimento di aspetti culturali, epistemologici e didattici sia disciplinari sia interdisciplinari;
- necessità di implementare la relazione con le famiglie, il territorio e i referenti istituzionali, con particolare riferimento all'inclusione, a specifiche problematiche e alle difficoltà di apprendimento.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107, in particolare: commi da 12 a 19: Piano Triennale dell'Offerta Formativa; commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale; commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche;
- Commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo, in particolare il comma 124 – "La formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell'ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente; "Le attività di

formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa”;

- Nota MIUR prot. n. 2805 dell'11/12/2015-Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa – Piano di Formazione del Personale – Reti di scuole e collaborazioni esterne: “La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale”;
- Nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016 – Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale;
- Nota MIUR “Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico” del 15 settembre 2016;
- D.M. n.797 del 19 ottobre 2016 – Piano per la formazione dei docenti 2016-2019
- Nota MIM. 22.12.2022, prot. n. 45528.

LA FORMAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

La nostra Istituzione scolastica, designata Scuola polo per la formazione per l'ambito 26 - rete Diogene, organizza, sia singolarmente sia in rete con altre scuole, corsi che concorrono alla formazione sulle tematiche individuate dal MIM e dall'USR.

Oltre alle attività d'Istituto, è prevista la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente ma in piena aderenza al RAV, al Piano di Miglioramento e alle necessità formative individuate per questa Istituzione Scolastica. Si riconosce e si incentiverà la libera iniziativa dei docenti, da “riconduurre comunque a una dimensione professionale utili ad arricchire le competenze degli insegnanti e quindi la qualità dell'insegnamento” – nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016.

Nell'ambito di ciascun corso proposto saranno privilegiati momenti di cornici teoriche e di confronto, sia pratiche laboratoriali, nonché forme di aggregazione per grandi aree di significato tematico affine.

Nel nostro istituto la formazione, quindi, sarà svolta utilizzando le seguenti risorse:

1. formatori esterni qualificati, anche provenienti da altre scuole, da università, associazioni professionali, enti...
2. risorse interne, che saranno valorizzate sulla base delle competenze didattiche, professionali, organizzative e relazionali
3. opportunità offerte dalla partecipazione a reti di scuole e a progetti
4. opportunità offerte dal MIM, dall'USR, dall'UST, dalle Università, da enti e associazioni
5. opportunità offerte dai programmi di formazione permanente e dai progetti europei ed internazionali
6. opportunità offerte dal PNSD (in particolare per l'animatore digitale, il team per l'innovazione, i docenti specificamente coinvolti sulla base dell'avviso sugli snodi digitali) e dal Piano Nazionale per la Formazione dei Docenti
7. autoaggiornamento individuale o di gruppo.

Il personale è tenuto a non disperdere le conoscenze e le competenze acquisite e a non considerarle solamente un elemento personale, ma a porsi nell'ottica della condivisione e della comunicazione.

Il personale potrà anche in corso d'anno avanzare ulteriori proposte in base a specifiche esigenze. Si potranno quindi scegliere fra percorsi organizzati dall'istituto, proposti da altre scuole o dalla rete di scuole, organizzati dal USR, dall'UST o dal MIM, dalle Università, da associazioni professionali o organizzazioni sindacali, da enti di formazione accreditati. In particolare i docenti potranno altresì

utilizzare per accedere ai corsi di formazione l'importo disponibile sulla carta del docente, potranno inoltre organizzare attività individuali e collettive di autoaggiornamento. I docenti dovranno utilizzare la piattaforma ministeriale SOFIA per consultare il catalogo dei corsi e iscriversi alle iniziative proposte.

Il D.S. accerterà l'avvenuta formazione mediante "Attestato di partecipazione" o "Diploma di competenze acquisite" rilasciato dall'Ente formatore.

Per il corrente anno scolastico saranno realizzati i seguenti corsi di formazione:

SCUOLA POLO PER LA FORMAZIONE AMBITO 26 SICILIA PIANO FORMAZIONE PERSONALE DOCENTE E ATA A.S. 25-26	
FORMAZIONE 0-6	corsi indirizzati al personale docente che si occupa della fascia di età 0-6 anni. Tipi di corsi: Percorso base: formazione a cura dell'Università di CT; laboratori formativi a cura della scuola polo: saranno attivati 6 corsi circa da 25 ore ciascuno in presenza presso la nostra scuola
FORMAZIONE PERSONALE ATA (COLLABORATORI SCOLASTICI)	la scuola si occupa dell'organizzazione di 4 corsi per CS di tutta la provincia di SR, sul tema "Il profilo del collaboratore scolastico nell'INCLUSIONE degli studenti con disabilità". Le sedi dei corsi sono: Avola "E Majorana", Siracusa "Einaudi" con due corsi; Augusta "Ruiz", con circa 30 CS scolastici per ciascun corso segnalati dalle scuole afferenti alla provincia di Siracusa (2 o 3 per scuola). Della nostra scuola prendono parte al corso 2 Collaboratori Scolastici
FORMAZIONE SOSTEGNO	Corso di formazione sull'inclusione 2025 Il "Piano Formativo sull'Inclusione" è promosso dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, con l'obiettivo di promuovere una cultura scolastica basata su inclusione, equità e benessere. Il corso sarà erogato in sincrono con collegamento in presenza presso le scuole di appartenenza. Tutor del progetto Prof Costa G. titolo Scuola Inclusiva in Azione
FORMAZIONE NEOASSUNTI	Gestione dei corsi in presenza per il piano di formazione neoassunti

Altre azioni di formazione in servizio obbligatorie per il personale docente e ATA:

- Sicurezza
- Formazione antincendio

- Primo soccorso e BLS
- DPGR/2016-679
- Corso assistenza alunni con disabilità
- Eventuali altre iniziative formative legate al Polo formativo Ambito 26 con priorità definite dal MIM.

Il presente Piano può essere successivamente integrato con altre iniziative di formazione di volta in volta proposte a livello nazionale, regionale e provinciale.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Maria Concetta Castorina